

## 2024年の夏季賞与平均支給額は「422,643円」 「ジョブカン」が夏季賞与の実態調査を 性別・年齢別・企業規模別に実施

株式会社DONUTS(東京都渋谷区、代表取締役:西村啓成)が提供するバックオフィス支援クラウドERPシステム「ジョブカン」は、クラウド型給与計算システム『ジョブカン給与計算』の賞与データから2022年～2024年の賞与の支給実績を抽出し、夏季賞与・ボーナス(\*)に関する実態調査を実施しました。

※各年6月・7月に賞与として支給されたものを夏季賞与・ボーナスとして算出



### ■調査結果サマリー

- ・ 2024年の夏季賞与平均支給額は「422,643円」
- ・ 2022年～2024年の夏季賞与平均支給額は40万円台前半で推移
- ・ 女性の夏季賞与平均支給額は男性に比べて約6割の額で推移
- ・ 夏季賞与平均支給額が最大値になるのは男性・女性ともに50歳台

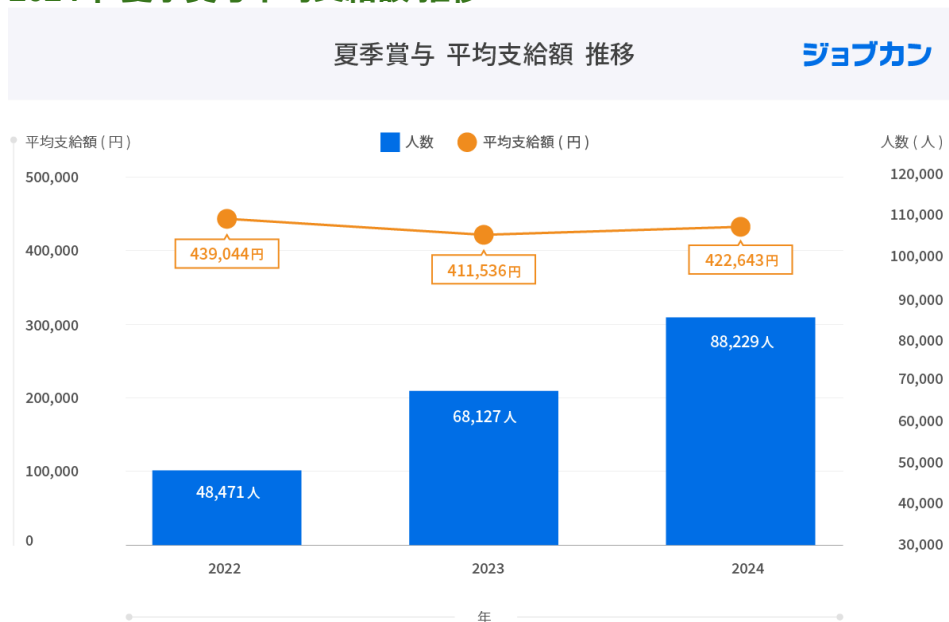
### ■調査の背景

昨今の経済環境の変化や労働市場の動向により、企業が従業員に支給する夏季賞与額に対する関心が高まっています。特に、少子高齢化や働き方改革の推進に伴い、給与や賞与の体系が見直されるケースが増えており、従業員の士気や企業の採用競争力に直結する重要な要素となっています。

『ジョブカン給与計算』を利用する企業から得られる膨大なデータは、各業界や企業規模別の賞与支給の実態を把握する上で貴重な情報源です。このデータを活用し企業がどのように夏季賞与を支給しているのか、またそれが従業員のモチベーションや企業の業績にどのような影響を与えているのかを分析することは、今後の企業経営にとっても重要な示唆を提供することが出来ると考えています。本調査は、こうした背景から夏季賞与の支給状況やその変動要因を明らかにすることを目的として実施しました。

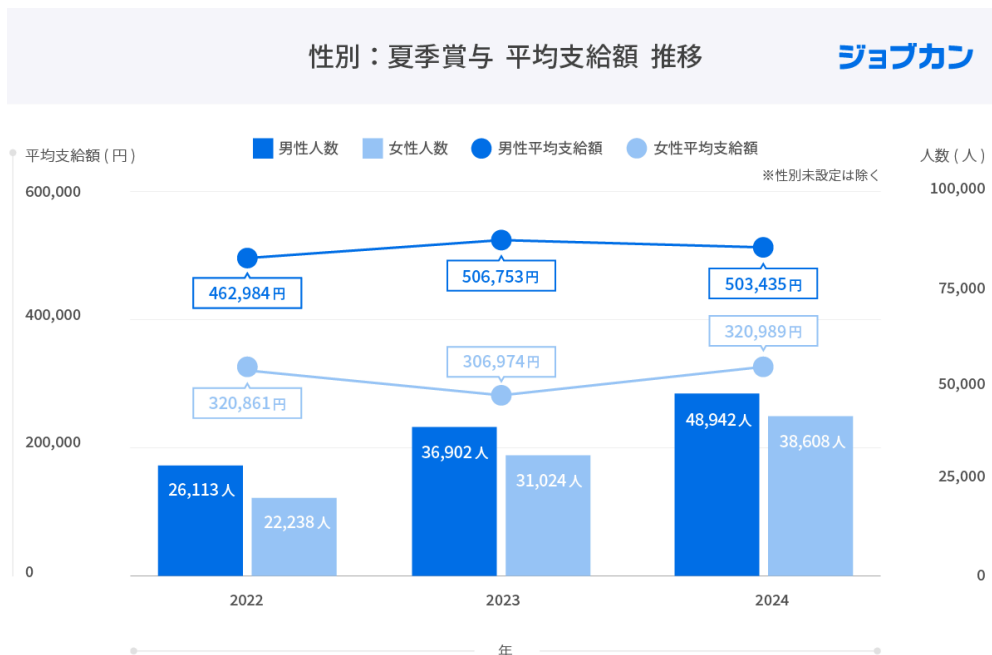
## ■調査結果

### ▼2022年～2024年 夏季賞与平均支給額 推移



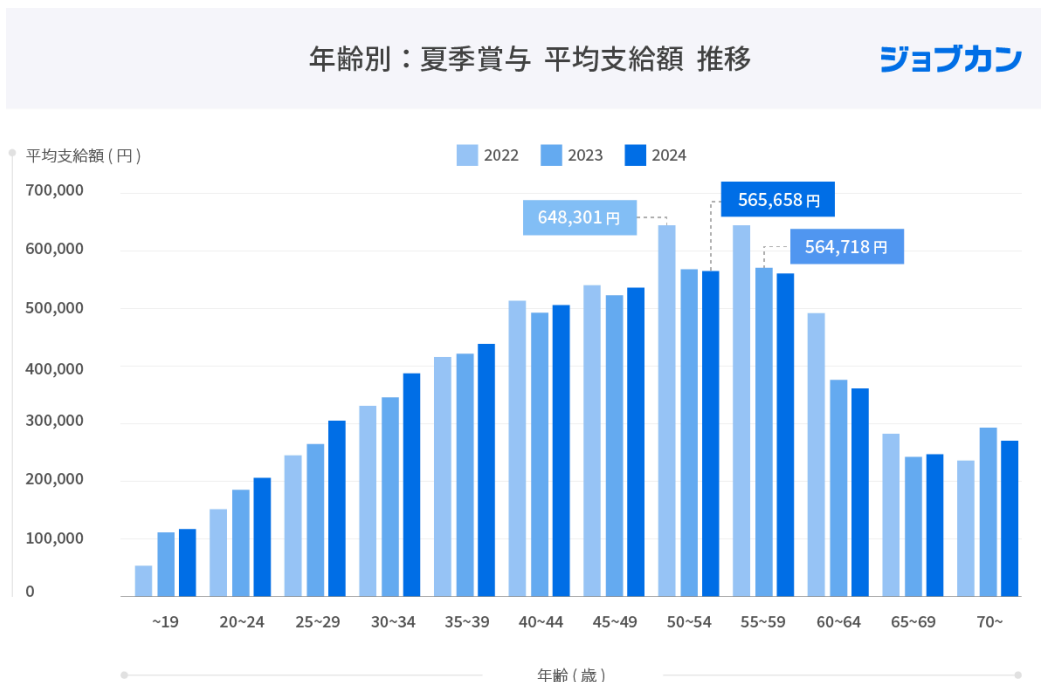
本調査全体の夏季賞与平均支給額は、2022年「439,044円(対象人数:48,471人)」2023年「411,536円(対象人数:68,127人)」2024年「422,643円(対象人数:88,229人)」と大きな増減はなく、40万円台前半で推移しています。

### ▼2022年～2024年 性別 夏季賞与平均支給額 推移



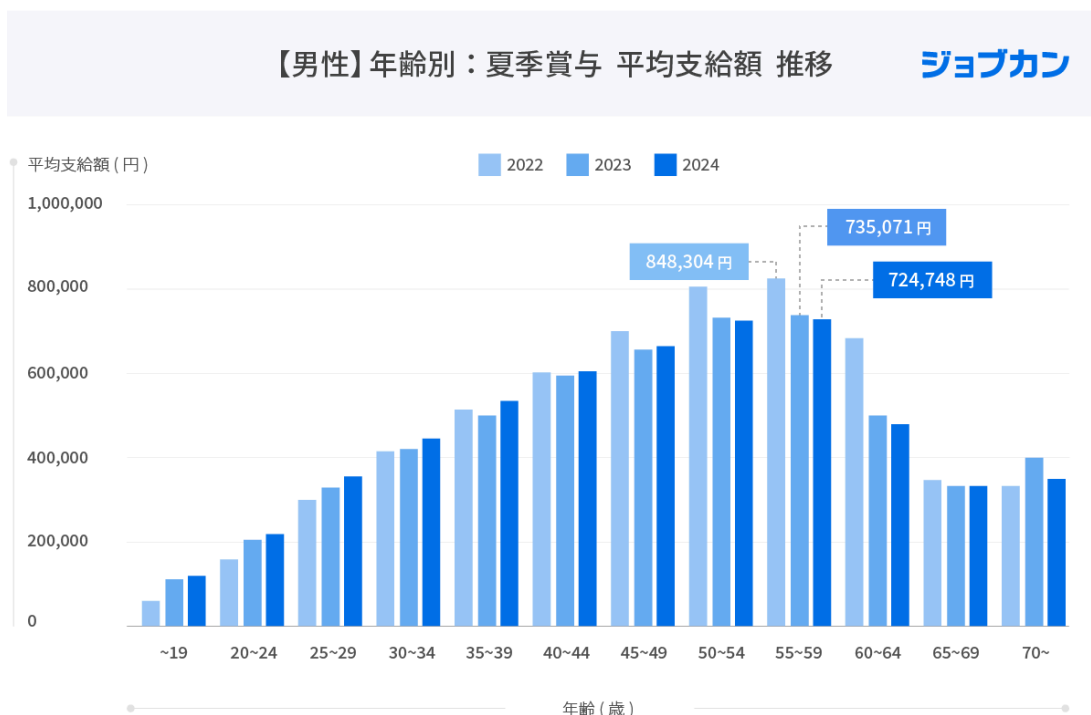
性別に夏季賞与平均支給額の推移を見ると、男性は2022年「462,984円」2023年「506,753円」2024年「503,435円」、女性は2022年「320,861円」2023年「306,974円」2024年「320,989円」となり、女性の平均賞与額は男性の平均賞与額の約6割にとどまる結果となりました。

## ▼ 2022年～2024年 年齢別 夏季賞与平均支給額 推移

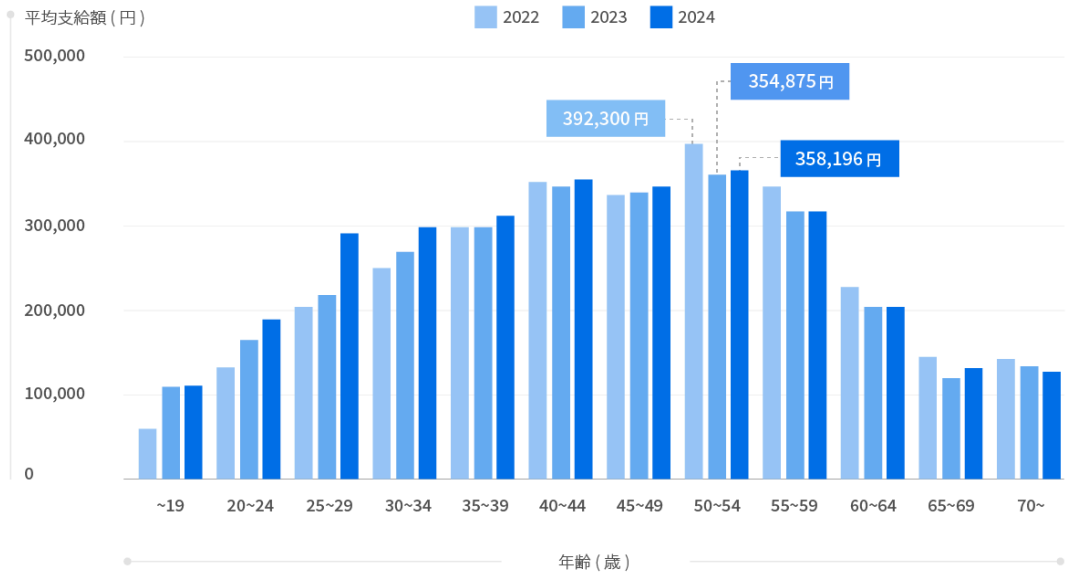


年齢別に夏季賞与平均支給額の推移を見ると、支給額が最大値になるのは50歳台で、2022年「648,301円(50～54歳)」2023年「564,718円(55～59歳)」2024年「565,658円(50～54歳)」となり、50歳台までは年齢を重ねるごとに支給額も高くなっていく傾向が現れました。

## ▼ 2022年～2024年 性別・年齢別 夏季賞与平均支給額 推移



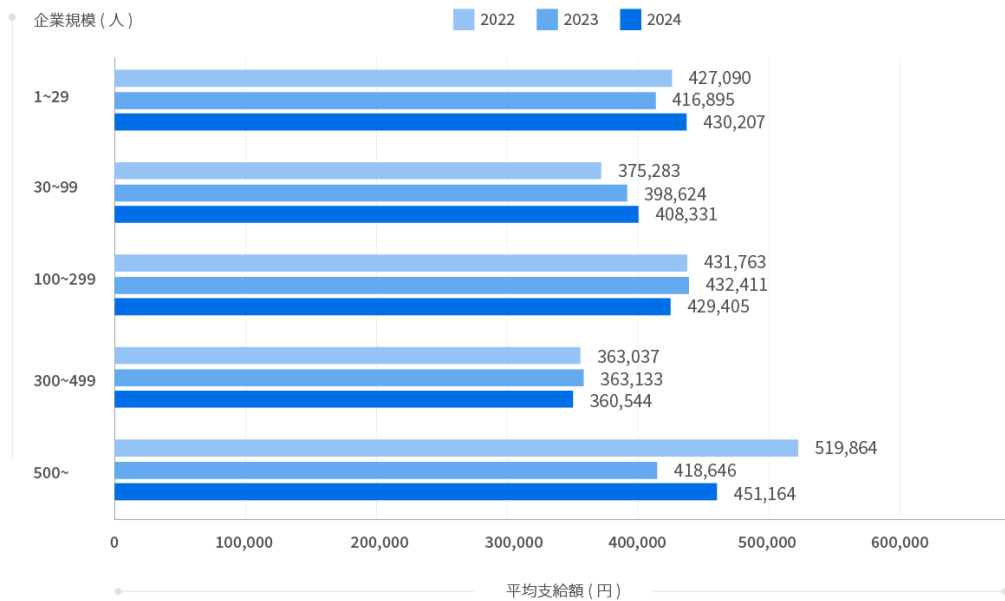
【女性】年齢別：夏季賞与 平均支給額 推移 ジョブカン



性別・年齢別に夏季賞与平均支給額の推移を見ると、男性の平均賞与額が最大化するのは55～59歳、女性の平均賞与額が最大化するのが50～54歳となりました。

▼2022年～2024年 企業規模別 夏季賞与平均支給額 推移

企業規模別：夏季賞与 平均支給額 推移 ジョブカン



企業規模別に平均賞与の推移を見ると、2024年は「500人以上」規模の企業の夏季賞与平均支給額が一番高く「300～499人」規模の企業の支給額が一番低い結果となりました。

## ■調査概要

- ・調査対象：『ジョブカン給与計算』利用企業のうち、賞与を給付している企業(※)
- ・調査内容：夏季賞与に関する実態調査
- ・調査方法：『ジョブカン給与計算』の利用実績データを一部抽出
- ・抽出期間：2022年1月～2024年7月

※『ジョブカン給与計算』利用企業の夏季賞与設定率は以下のとおりです。

2022年：39.39% 2023年：44.84% 2024年：62.59% (賞与給付事業所数を事業所数全体で割った値)

※年齢別・性別 各年代の細かな支給額について詳細をご覧になりたい場合はご連絡ください。

## ■バックオフィス支援クラウドERPシステム「ジョブカン」について

ジョブカンシリーズは、ジョブカン勤怠管理を始めとし、経費精算・ワークフロー・採用管理・労務HR・給与計算・会計・見積/請求書・BPOの9サービスからなる、バックオフィス業務を効率化するクラウドERPシステムです。企業の創業期から成熟期まであらゆるステージ・規模に対応しており、累計導入実績は20万社、有料ID数は300万を突破しました。法人向けIT製品の比較・資料請求サイト「ITトレンド」が発表した「ITトレンド年間ランキング2023※」において、「勤怠管理・就業管理」部門、「シフト管理・人員計画(WFM)」部門、「ワークフロー」部門、「採用管理・選考管理システム」部門、「労務管理システム」部門、「マイナンバー管理システム」部門、「給与計算」部門で第1位に選ばれています。

公式サイト：<https://all.jobcan.ne.jp/>

※2023年にITトレンドの各カテゴリーでユーザーから最も支持された製品を発表。2023年1月1日～11月30日までの資料請求数をもとに集計しています。

## ■株式会社DONUTSについて

- 社名：株式会社DONUTS
- 所在地：東京都渋谷区代々木2-2-1 小田急サザンタワー8階
- 代表者：代表取締役 西村啓成
- 設立：2007年2月5日
- 事業内容：クラウドサービス事業、ゲーム事業、動画・ライブ配信事業、医療事業、出版メディア事業
- 企業サイト：<https://www.donuts.ne.jp/>
- 採用情報：<https://www.wantedly.com/companies/donuts2007/>